



Entwickeln Sie Ihre Kreativität

- Kreativität gilt als eine der entscheidendsten Fähigkeiten eines Mitarbeiters für die Zukunft.
- Kreative Mitarbeiter werden für Arbeitgeber immer wertvoller, sie finden schneller Lösungen für Probleme.
- Die Anlagen zur Kreativität stecken in jedem Menschen. Aber nur ein Bruchteil findet Zugang zu ihnen.
- Kreativität können Sie lernen.
- Denken Sie schriftlich. Beim Schreiben kommen Ihnen immer neue Anknüpfungspunkte.
- Haben Sie den Mut, Fehler zu machen und Neues auszutesten.
- Betrachten Sie Ihr Umfeld mit den Augen eines Kindes.
- Das Ziel, ein Perfektionist zu sein behindert Ihre Kreativität.
- Seien Sie offen für Feedback, aber nehmen Sie es nicht zu ernst. Glauben Sie an Ihre Fähigkeiten.
- Nehmen Sie sich jeden Tag Zeit für kreative Gedanken (Querdenken).
- Betrachten Sie jede Aufgabe als Träumer, als Realist, als Kritiker (Disney-Prinzip).

**„In jedem Geniestreich erkennen wir Gedanken, die wir selbst verworfen haben“
Ralph Waldo Emerson**

Kreativitätskiller

- Fehlender Mut, etwas Neues auszuprobieren.
- Bequemlichkeit und Leben in seiner Komfortzone.
- Das Bemühen, alles abzusichern (Vollkasko mentalität).
- Zu früh aufgeben.
- Zeitdruck.
- Abhängigkeit von Meinungen und Bewertungen anderer.
- Allen gefallen zu wollen.
- Zu wenig Entscheidungsbefugnisse.
- Angst vor Blamage oder Angst Fehler zu machen.
- Voreingenommenheit.

„Es gibt eine wachsende Diskrepanz zwischen dem, was viele Unternehmen als ihre Aufgabe ansehen, und dem, was immer mehr Menschen von ihrer Arbeit erwarten.“

Daniel Goleman